

	POLITICA Y OBJETIVOS DE CALIDAD Y SST		DOCUMENTO	
	Fecha de aprobación 08 abril 2016	Fecha ultima modificación 21 de enero 2025	Código N/A	
			Versión 07	Pág. 1 de 3

POLÍTICA DE CALIDAD Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GASACOL S.A.S E.S.P, se dedica al almacenamiento, distribución y comercialización de GLP en carro tanques cisterna y envasado de cilindros, comprometiéndonos con prestar un servicio público como lo exigen clientes y usuarios, de manera ágil, confiable en su contenido y peso, con atención amable y directa, con el total cumplimiento de las competencias humanas y del sistema general de riesgos laborales y las normativas técnicas y de servicio que exigen los entes reguladores del sector contribuyendo al cuidado y protección del medio ambiente en un marco de mejoramiento continuo de nuestros sistemas de gestión.

Estamos comprometidos en propiciar el mejoramiento de las condiciones de trabajo garantizando la salud, seguridad en el trabajo y seguridad vial, a todos los niveles de nuestra organización, trabajadores, contratistas, proveedores y partes interesadas. Para tal efecto la compañía aborda la prevención de las lesiones y enfermedades laborales, la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

Todos los niveles de la organización son responsables de promover un ambiente de trabajo sano y seguro que permita identificar y evaluar condiciones laborales que puedan generarse en el desarrollo de la actividad.

OBJETIVOS DE CALIDAD Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Garantizar el cumplimiento de los requisitos del cliente y atender oportunamente las PQR, incrementando una satisfacción del mismo.
- Prevenir y detectar las salidas no conformes, implementando medidas de prevención como inspecciones, auditorías internas, etc.
- Divulgar y sensibilizar las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Seguridad Vial para facilitar el control de riesgos y prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- Asegurar y destinar adecuadamente los recursos económicos y humanos para el funcionamiento del Sistema.
- Mejorar las competencias del personal en temas de calidad de servicio, seguridad y cumplimientos legales.
- Disminución de accidentes de trabajo, accidentes de tránsito y mejorar el estado de salud de los empleados con actividades de prevención y seguimiento. (SSGT)
- Mantener y fortalecer el Sistema de Gestión para lograr mejoramiento en el desempeño de la organización.